

未来につながる、  
夏のチャレンジ。



## 東芝サマーインターンシップ2011

未来につながる何かをつかんでほしい!...そんな想いを込めて東芝からあなたへ贈る夏のチャレンジ体験。ビジネスの現場を体験する日々が、きっとあなたの中に眠る新たな可能性をひき出してくれるはずです。

インターンシップ募集要項

実施期間	【営業・スタッフ系】	8月23日(火)~9月2日(金)
	【エンジニア系】	① 8月23日(火)~9月2日(金) ② 8月23日(火)~9月16日(金) ③ 8月23日(火)~9月30日(金) 予定 ※エンジニア系は実習内容ごとに実施期間が異なります。
募集対象	高専本科生・専攻科生(技術系のみ)、大学学部生、修士生の方	
募集人数と実施内容	【営業・スタッフ系】	30名 営業、総務人事、財務経理、調達等
	【エンジニア系】	90名 研究開発、設計、生産技術、品質保証、知的財産等
実施場所	本社(東京都港区芝浦1-1-1)、当社研究所、工場およびグループ会社(東京、神奈川が中心です。)	
待遇他	【勤務時間】	8:30~17:00(但し、事業場により異なる場合があります。)
	【交通費】	当社規定により支給します。
	【宿泊施設】	現居住地からの通勤が片道2時間以上の方に無償で提供します。
募集期間	【食事代】	勤務日1日につき1,000円を支給します。
	【傷害保険】	当社にて加入します。
応募方法	6月1日(水)~6月19日(日)まで 日経就職ナビまたは、下記東芝採用ホームページの「インターンシップエントリー画面」からご応募ください。	

※当社インターンシップは就業体験の提供が目的であり、採用選考活動とは関係ありません。

<http://www.toshiba.co.jp/saiyou/>

昨年の  
インターンシップレポートを  
掲載しています!





# Internship Album

(昨年度アンケートより)

## 昨年もたくさんの先輩が、 熱い夏を過ごしました。

### ◆ISセンター／エンジニア系



Album 1

私が担当したのは、海外現地法人のIT支援ウェブサイトのアクセスログを解析して、改善策を提案すること。どんな情報が載っているのが望ましいか、見やすさ、情報へのアクセスのしやすさをどのように改善できるかを提案しました。東芝への実感は、社員が自由に発言する風通しの良さ、仕事に対する情熱とこだわり、そんな組織と個人の存在が、幅広いフィールドや世界初の技術を生み出す源泉になっているということ。さまざまなシーンで、社員一人ひとりの誇りとプロ意識が感じられました。

### ◆セミコンダクター社／エンジニア系



Album 3

配属されたのは、低消費電力が要求される小型機器向けのモバイルメモリを設計・検証している部署。そこで、東芝が世界で初めて実現したNAND型フラッシュメモリについて学び、そして具体的な実習も体験させていただきました。常に未来を先読みして考え、時間軸においても広い視野をもって日々研究開発を進めていることが、世界初を生み出す原動力だと感じました。半導体という流れの早い分野で、常に最先端を走る環境にいられたことは、自分の人生にとって大きな刺激になりましたね。

### ◆電力システム社／エンジニア系



Album 2

火力発電の効率化を目的に、蒸気タービンのシステム設計を担当。タービンの納入先は全世界にわたり、自分たちの仕事が、世界に直結していることを実感しました。東芝の仕事の魅力は、社会に不可欠なものを提供すること。たとえば、ある都市の電力インフラのみならず、都市インフラすべてを東芝が受注するケースもありました。とにかくハイレベルな技術者の方や外国人の方が多く、まさに“エンジニアの世界選抜チーム”という雰囲気の中で学べたこと、それが私にとっての財産となっています。

### ◆研究開発センター／エンジニア系 (障がいをお持ちの方)



Album 4

これから東芝が参入する市場において、ライバルがどの程度、研究開発を進めているのかについて情報検索を行い、今後の開発戦略の判断材料となるデータを作成しました。研究部門というものは、その研究内容を深く追求することが主体となりますが、同時に広い視野を持つことが重要であることを実感。そのお陰で、もっと広い視野で勉強したいというモチベーションが高まりましたね。ここでの経験は、研究者を目指す僕にとって、いい意味での転機となり、そして今後の指針になりそうです。

### ◆スマートコミュニティ 事業統括部／ 営業・スタッフ系



Album 5

無停電電源装置の営業業務を体験しました。ひとつの装置が、数千円～数億円にもなり、トップ営業になると年間10億円の受注を決める人もいる、と聞いて驚きました。年齢や経験に関係なく、大きな仕事を任せられ、バリバリ働く先輩たちは、まさに僕が理想とするプロフェッショナルの姿。憧れますね。世界を相手に、スケールの大きな技術を売り込む。そんな東芝の営業は、ひとつのプロジェクトを任せられる“プロデューサー”や“プロジェクトリーダー”という印象でした。

### ◆総務・人事部門／ 営業・スタッフ系



Album 6

東芝京浜事業所の総務・人事部門で実習しました。僕が経験したのは、法令遵守や社内コミュニケーションなど働きやすい環境を整える「総務安全」と人員計画、異動、処遇、採用、教育など工場全体の業務プロセスを最適化する「勤労」という業務。工場には、世界中から研究者や現地の社員がやってきます。また、仕事を通じて、行政の方、関連会社の方など、さまざまな人たちと、ふれあう機会が多いことにも驚きました。グローバル企業“東芝”の凄さを改めて実感する機会となりました。

### ◆コーポレート調達部門／ 営業・スタッフ系



Album 7

「発注・納期フォロー・出荷・検収」という調達の基本フローを学び、そしてインターンシップ後半には実際に発注業務を体験。発注書一枚で世界のモノの流れを変えることができる。東芝のものづくりを支えるグローバル調達業務には、想像を超えるダイナミズムがありました。東芝は、ひとりひとりの社員を大切にしてくれる会社。個を尊重し、いい意味で、わがまを受け入れてくれる会社だと感じました。ここにはグローバル企業らしく、私たち外国人でも普通に働ける環境がありますね。

## ● インターンシッププログラム

### 1日目 ■東芝研修センター(新横浜)

オリエンテーション  
事務手続きと東芝について  
(会社概要や技術戦略等)

グループワーク

昼食

グループワーク

ビジネスマナー

懇親会

### 2日目以降 ■各職場[約1週間～約5週間]

## 職場実習

職場では社員が指導員となって  
みなさんの実習をサポートします。

### 最終日 ■東芝研修センター(新横浜)

オリエンテーション

プレゼンテーション講義

グループ討議

昼食

まとめ、発表準備

プレゼンテーション(実習内容の発表)

修了式

懇親会

<http://www.toshiba.co.jp/saiyou/>

株式会社 東芝 人材採用センター 東京都港区芝浦1-1-1 TEL.03-3457-2191