

そこに「インターンシップだから」という枠組みはない。

大学1年から急成長企業でインターン

GaiaX Internship

NHK「クローズアップ現代」をはじめ、国内外のメディアに取り上げられた、時代の先端を行くインターンシップです。大きな権限委譲のもとで、自らのビジネスを構築・実現させてみませんか。あなたの資質を伸ばす場を提供します。



「クローズアップ現代」をはじめ、国内外のメディアに取り上げられた、時代の先端を行くインターンシップです。大きな権限委譲のもとで、自らのビジネスを構築・実現させてみませんか。あなたの資質を伸ばす場を提供します。



「クローズアップ現代」をはじめ、国内外のメディアに取り上げられた、時代の先端を行くインターンシップです。大きな権限委譲のもとで、自らのビジネスを構築・実現させてみませんか。あなたの資質を伸ばす場を提供します。



「クローズアップ現代」をはじめ、国内外のメディアに取り上げられた、時代の先端を行くインターンシップです。大きな権限委譲のもとで、自らのビジネスを構築・実現させてみませんか。あなたの資質を伸ばす場を提供します。

インターンにご関心のある方は弊社HPにアクセス!

インターンの詳細はこちらから



<http://m-ir.jp/c/3775>

GaiaX
Empowering the people to connect

株式会社ガイアックス 設立:1999年 資本金:1億円(2009年3月末現在) 本社所在地:東京都品川区西五反田1-21-8 KSS五反田ビル8F
事業内容:“Empowering the people to connect”「人と人をつなげる」というビジョンのもと、コミュニティサービスの戦略立案・サイトの企画から開発、運営およびそれらのコンサルティングに取り組んでいます。

GaiaX Entrepreneur Internship Program

ガイアックス長期インターンシップ

人と人をつなげ、ビジネスの力で社会問題を解決する

ガイアックスでは創業時からインターン生を数多く受け入れており、年間 20 人以上のインターン生が活躍しています。

地方から大学を休学してインターンに挑戦する学生や、将来起業を考えている学生、内定後のインターンとして職場見学ではない「ビジネスの実践の場」としてのインターンを求めて辿り着いた学生などインターンを始めたきっかけは様々です。年間を通して専攻はもちろん、学年問わず幅広く受け入れています。

必要なのは「本気であること」

ガイアックスのインターンに社員とインターン生の垣根はありません。なぜなら、ガイアックスは「あらゆるフィールドで活躍し、社会の問題を解決できる人材を輩出できる場でありたい」と考えているからです。事実、過去のインターン生は「シンガポール支社長」「2億円投資獲得」「広報部長」など、一般の社会人でさえ考えられないほどの大きな成果を出してきました。またインターン修了後に起業した学生は10名以上に及び、起業以外の進路としても大手広告代理店や商社、コンサルティングファームなどに進む学生も多くいます。学生の無限の可能性を信じている現場だからこそ、インターン生は自らを大きく成長させ、夢を実現することができるでしょう。

社会を変える力を本気でつけたいと考えている方、ガイアックスで起業家精神のシャワーをあびて、ビジネスの立ち上げ方を徹底的に磨きたい方の挑戦をお待ちしています。

自分自身への挑戦 ～起業家輩出No.1企業で、猛者たちと働く～



特定非営利活動法人 ETIC. 事務局長 鈴木敦子様

創業時よりガイアックスさんとは、一緒にお仕事をさせていただいておりますが、時々、当時のビルの一室で若いメンバーがまだ家具の入っていないオフィスの床に座って仕事をしてた光景を思い出します。その後、組織も事業も拡大、株式公開もされて、あの当時とは違う姿に成長されましたが、それでも常に変わらないのが「起業家精神溢れる社風」です。前向きに自己責任で能動的に仕事をしているスタッフの皆さんのイキイキとしている姿は、ガイアックスさんでは常に変わらない光景。本当にすばらしいです。また、独立して社員でなくなっても、OB たちが、ガイアックスさんと仕事をしていらっしゃることもよく聞きます。

一緒に働く仲間を「個々が尊重され、やりたいことを実現させながら成長できる同志」と捕らえているガイアックスさんだからこそのつながりだと思います。今後もそので仲間が社会変革し、貢献していくことを期待しています！



株式会社インターンシップ総合研究所 コーディネート部 清水蓮彦様

ガイアックスのインターンシップはインターン生だから・・・という遠慮は必要ありません。良い意見はインターンシップ生の意見でも積極的に取り入れ、インターンシップ生が社員さんと一緒に最前線でお客様と向き合っているという印象を持っています。求められるのは、仕事をやりきる！！という熱意、覚悟。これが重要な点だと思います。

ガイアックスのインターンシップを修了すると今までの学生生活には戻れない・・・かもしれません。それくらいインパクトがあります！百聞は一見にしかず、ぜひチャレンジしてみてください！

募集プロジェクト

新規事業の立ち上げ及び企画・営業

新規事業の立ち上げメンバーの一員を担っていただきます。サービス企画はもちろんのこと、新規開拓営業や販売促進の企画、代理店チャネルの開拓、セミナーやプレス発表などの広報 PR、そして戦略的提携や買収業務全般を取り組んで頂きます。

事業を立ち上げる上で必要な戦略立案や営業力等の実務力を体系的に習得することができます。

＜配属プロジェクト例＞

- ・組織活性化を目的とした法人向け Web ソリューションの企画・開発・提供 (内定者・新人育成 SNS、育児介護休職者復帰支援 SNS など)
- ・企業内及び企業間のナレッジワークを支援するための SaaS 型グループウェア事業
- ・コミュニティサービスの戦略立案・実行を中心とした新規事業コンサルティング
- ・地方自治体・学校法人などの教育関係者向けコンサルティングサービス

募集対象：

高い志と情熱、ビジネス的思考をお持ちの方

プログラミング・開発業務

プログラミング、開発業務、サーバー構築、サーバー管理運用など Web システム開発に関する多様な業務に関わって頂きます。

求められる成長スピードは非常に速いですが、それが可能となるだけのバックアップ体制を提供させていただきます。大学の授業や独学だけでは学びきれない、ビジネスの現場で通用するスキルを習得することができます。

技術力とビジネススキルを兼ね備えた人材の育成を目指しており、最新の技術へのキャッチアップ、自己のスキルアップなど、飽くなき向上心を持って仕事に取り組んでいただきたいと考えています。

社会のニーズを組み取り、新サービスやプロダクトを生み出す力を身に付けたい方を求めています。

募集対象：

プログラミング経験は特に不問ですが習得意欲がある方

* 開発言語は Perl のプロジェクトが多いですが、PHP、Java、ActionScript などの案件もあります。言語に関わらず応募ください。

採用戦略立案・組織開発業務

新卒採用活動の戦略立案やデータ分析、プロセス設計、研修育成プランの育成から、実施、ワーク&ライフ・インテグレーション、ダイバーシティ（ポジティブアクション）、学習する組織（ラーニング・オーガナイゼーション）をコンセプトとした組織変革の業務に携わっていただきます。CSR 的、経営的な視点から組織開発・変革に取り組めることが魅力です。

募集対象：

戦略的思考と本質を見極める力をお持ちの方、または身に付けたい方

選考プロセス



CEO Profile

株式会社ガイアックス 代表執行役社長CEO 上田祐司

□略歴

1974年大阪府茨木市生まれ。同志社大学経済学部卒業。高校・大学時代を通じて約30種類のアルバイトを経験する。後輩にビジネスチャンスを提供し、マネージメントや財務などビジネス手法を学ぶと共に、世の中のニーズから新しいビジネスを生み出す感覚を養う。

大学卒業後は起業を志した上田は、「企業家輩出機関」を標榜し、独立支援の業務を特徴とした株式会社ベンチャー・リンクに入社。独立するまで部屋は借りないと誓い、カプセルホテルに泊まり、荷物はコインロッカーへ入れる生活を続ける。一年半後、独立を決め退社。24歳で起業し、30歳で上場を果たす。現在、オンラインコミュニティの企画・開発・運営を手がけるITベンチャー企業の代表を務める。



自身の独立の経験から、社員にも同じ感覚を持った仕事の仕方を提供したいと考え、「全社員ビジネスマン構想」を創業以来掲げ、根付かせている。また、社員のみならず、大学生にもビジネスを担う機会を提供するため、創業以来100名以上のインターンシップ生を受け入れ、有名国公立・私立大学においてベンチャー企業論等の講師も務める。

成功とは、「世の中に大きなインパクトを与える事」。好きな言葉は「効率＝愛」。

2002年、「現代用語の基礎知識 2001年を面白くした人、2002年を面白くする人」に著名な経営者とともに取り上げられ、2004年は、「LEADERS of the NEXT GENERATION」に選出された注目の若手社長。

Corporate Profile

- 社名 株式会社ガイアックス (英文社名: GaiaX Co.Ltd.)
- 設立 1999年3月
- 本社所在地 東京都品川区西五反田1-21-8 KSS五反田ビル8F・7F
- 資本金 1億円
- 事業内容 コミュニティサービスの企画・開発・運営及びコミュニティを中心とする各種ASPの提供・コンサルティング
- 従業員 182名(内正社員49名)



□ 企業紹介

経営陣の平均年齢は30歳弱、社員の平均年齢は約28歳という若さ溢れ、正社員は約50名という少数精鋭の会社ながらも、国内外での積極的な事業提携や、大手企業と共に新規事業の立ち上げをするなど、インターネットの新しい分野において積極的な事業展開を推し進める。

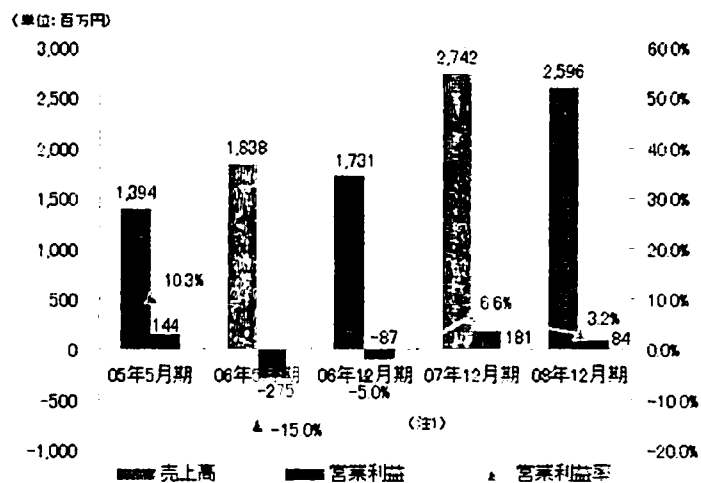
2004年には就職活動後の人気企業ランキング45位にランキングされ、就職活動学生の中で人気ベンチャー企業の代表格となっている。

□ 事業概要

インターネット上のSNS、ブログ、アバターなどのコミュニティ構築、24時間掲示板監視業務にも対応可能なユーザーサポートなど、コミュニティサービスに関するコンサルティングから、企画、開発、運営まで、コミュニティビジネスに必要な全ての業務をワンストップでサポートしています。

□ 売上高(連結)

- 25億円 (2008年12月期)
- 27億円 (2007年12月期)
- 17億円 (2006年12月期)
- 18億円 (2006年5月期)
- 14億円 (2005年5月期)
- 10億円 (2004年5月期)



□ 主な取引先

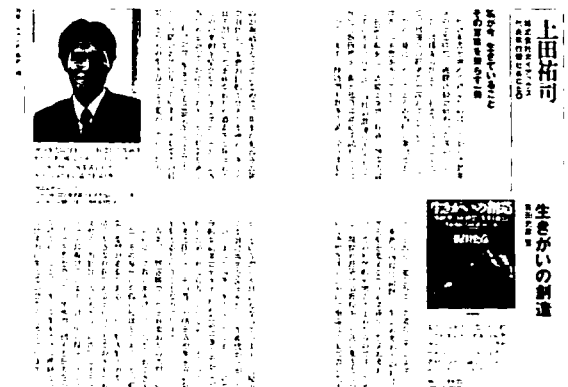
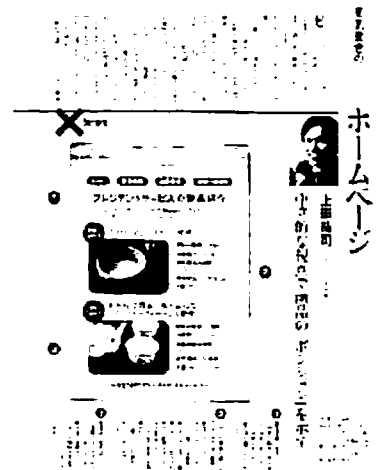
- エヌ・ティ・ティ・コミュニケーションズ株式会社
- リンナイ株式会社
- 住友商事株式会社
- 大塚製薬株式会社
- 株式会社WOWOW
- 株式会社イーステートオンライン
- 株式会社ぐるなび

□ 関連会社

- 株式会社電縁
- 株式会社GT-Agency
- トゥギャザー株式会社
- 株式会社ソーシャルグループウェア
- 株式会社バイリンガル・パートナーズ

Publicity (抜粋)

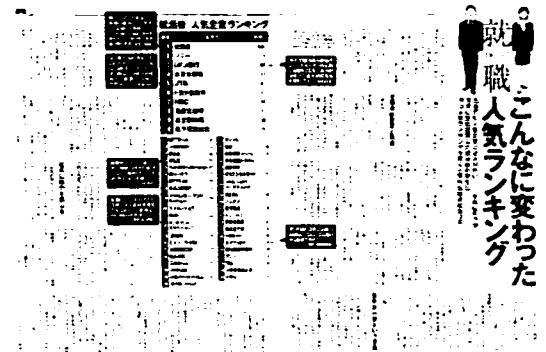
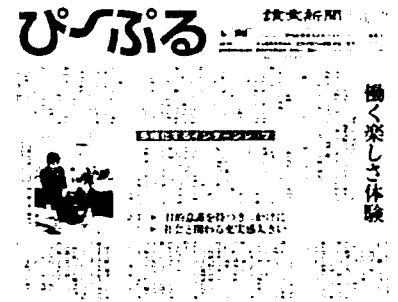
- 2009年5月11日 プレジデント
2009.6.1号に当社社長が掲載されました。
- 2009年4月15日 NHK
「ゆうどきネットワーク」にて弊社が紹介されました。
- 2009年3月17日 AERA 3月23日号
ネットの殺意から子を守れ
- 2008年9月1日 ゴマブックス
『社長100人の私の「1冊」』に当社社長が紹介されました。
- 2008年6月20日 フジテレビ
「FNNスーパーニュース」にて当社事業が紹介されました。
- 2008年6月16日 ロイター通信
ロイター通信でスクールガーディアンが紹介されました
- 2008年6月11日 日経MJ
楽天とガイアックス「プロフ」の監視強化
- 2008年2月20日 日本経済新聞
ガイアックス、SNSでeラーニング
- 2008年1月31日 人材力100
人材採用と育成に力を入れている100社に選ばれました
- 2008年1月8日 朝日新聞
陰湿ネットいじめ 強める監視、通報窓口も
- 2007年12月6日 日経産業新聞
企業内定者向けSNS 郵政事業会社が採用
- 2007年11月18日 毎日新聞
学校裏サイト発見・監視 ガイアックスが新サービス



- ・ 2007年6月7日 フジサンケイビジネスアイ
「内定ブルー」解消へ新ビジネス
- ・ 2007年3月22日 日経産業新聞
ガイアックス、ウェブの活性化支援、解析システム発売
- ・ 2007年1月29日 フジサンケイビジネスアイ
未来を開く社長の言葉 「他人同士が繋がると、社会的視点が深まる」
- ・ 2006年12月13日 an・an
散財.com 人気のSNSと連動した、話題共有型の無料家計簿
- ・ 2006年11月5日 人材育成としてのインターンシップ
事例6 長期実践型と採用直結インターンシップ
- ・ 2006年10月12日 GOOD FIND 成長したい大学生のためのサイト
グッドファインド編集部が選んだ優良ベンチャー企業百選
- ・ 2006年5月24日 中小企業白書 2006年版
事例3-3-5 若年者定着のために様々な取組を行っている企業
- ・ 2006年1月9日 週刊ダイヤモンド 1月14日号
特集 10年後の大企業 厳選450社」に174位でランクインしました
- ・ 2005年12月6日 『仕事の指針 心の座標軸』 PHP研究所
当社代表のメッセージが掲載されました
- ・ 2005年11月22日 日経産業新聞
電縁の全株取得 完全子会社に ガイアックス
- ・ 2005年8月22日 週刊ダイヤモンド 8月27日号
起・業・人(第111回) 上田祐司 ガイアックス社長
- ・ 2005年6月29日 企業家倶楽部
ガイアックス コミュニティサービスのトップ企業をめざす
- ・ 2005年5月23日 読売新聞 ぴ〜ぶる
多様化するインターンシップ(下)



- 2005年5月17日 朝日新聞 夕刊
元気な会社 選ぶ眼を
- 2004年5月31日 AERA 6月7日号
こんなに変わった就職人気ランキング
就活後人気企業ランキング50 (45位にランクイン)
- 2004年5月8日 ビジスタ Business Standard 6月
日本のビジネスに確実にインパクトをもたらす若手企業家70人
- 2003年10月8日 産経新聞
ネット専門ガイアックス 黄金サイト育てたい 独立「コミュニティ」開発に本腰
- 2002年1月 現代用語の基礎知識 2002別冊付録
2001年を面白くした人、2002年を面白くする人 (代表取締役社長 上田祐司)
- 2001年10月23日 読売新聞
学街連携ベンチャー体験 実社会のスピード実感
- 2001年8月 ベンチャークラブ
20代の日本の起業家 ガイアックス社長 上田祐司
- 2001年5月 日経アドレ6月号
普通のインターンシップとはひと味違う制度を持つ「企業」
- 2000年6月 宣伝会議 2000年6月号
ネット上のコミュニティを活用したメディアミックス展開を支援



Risk-takers set to profit from end of 'job for life' culture

Robert Whysnant
in Tokyo

The article discusses the shift in the Japanese labor market as the traditional 'job for life' culture ends. It mentions that risk-takers are set to profit from this change. The text is in English and appears to be a translation or summary of a Japanese article.

お問い合わせ先

株式会社ガイアックス 広報担当

Tel: 03-5759-0376 Fax: 03-5759-0303 E-mail: pr@gaiax.com